



Jack Sargeant AS
Cadeirydd y Pwyllgor Deisebau
Deisebau@senedd.cymru

26 Hydref 2023

Annwyl Jack,

Yn fy ymateb i adroddiad y Pwyllgor Deisebau a gyhoeddwyd ar 24 Ionawr o dan y teitl "O Bump i Bedwar", eglurais y byddwn yn sefydlu gweithgor partneriaeth gymdeithasol i edrych ar yr wythnos waith 4 diwrnod. Rwy'n ysgrifennu atoch i roi'r wybodaeth ddiweddaraf ichi am y cynnydd.

Ym mis Ebrill 2023, sefydlais Weithgor o dan nawdd Cyngor Partneriaeth y Gweithlu i ystyried materion yn ymwneud ag wythnos waith pedwar diwrnod. Mae'r Gweithgor yn ymateb partneriaeth gymdeithasol i alwadau am gynllun peilot o'r wythnos 4 diwrnod mewn gwasanaethau cyhoeddus datganoledig, ac mae'n gyfrwng ar gyfer archwilio'r goblygiadau ymarferol a'i effaith ar bobl a darpariaeth gwasanaethau.

Cylch gwaith y Gweithgor yw:

- Ystyried cryfder y sail resymegol a'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer cynllun peilot wythnos waith pedwar diwrnod yn y sector cyhoeddus datganoledig.
- Diffinio ei ddealltwriaeth o wythnos waith pedwar diwrnod.
- Gwerthuso'r cyfleoedd, y risgiau a'r rhwystrau i gynllun peilot wythnos waith pedwar diwrnod, gan gynnwys y canlyniadau anfwriadol posibl a'r effaith ar ddarparu gwasanaethau, cynhyrchiant, dwyster gwaith ac adnoddau.
- Asesu a fyddai'n well i'r syniad o wythnos waith pedwar diwrnod gael ei ddatblygu drwy drafodaethau ar lefel leol (trafodaethau gyda chyflogwyr unigol a'r gweithlu) yn hytrach na cynllun peilot cenedlaethol.
- Gwneud argymhellion ynghylch dichonoldeb, addasrwydd a derbynoldeb cynllun peilot wythnos waith pedwar diwrnod mewn gwasanaeth cyhoeddus neu wasanaethau datganoledig yng Nghymru.

Mae gan y Gweithgor gynrychiolwyr ar ran Llywodraeth Cymru, Unsain, GMB, PCS, cynghorau Powys, Sir y Fflint a Bro Morgannwg, Cyfoeth Naturiol Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda ac Ymddiriedolaeth GIG Felindre. Mae wedi cyfarfod bedair gwaith ar 26 Ebrill, 26 Mai, 6 Gorffennaf a 28 Medi.

Canolfan Cyswllt Cyntaf / First Point of Contact Centre:
0300 0604400

Bae Caerdydd • Cardiff Bay
Caerdydd • Cardiff
CF99 1SN

Gohebiaeth.Hannah.Blythyn@llyw.cymru
Correspondence.Hannah.Blythyn@gov.wales

Rydym yn croesawu derbyn gohebiaeth yn y Gymraeg. Byddwn yn ateb gohebiaeth Gymraeg sy'n dod i law yn Gymraeg ac ni fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at oedi.

We welcome receiving correspondence in Welsh. Any correspondence received in Welsh will be answered in Welsh and corresponding in Welsh will not lead to a delay in responding.

Yn ei gyfarfod ym mis Ebrill, fe wnaeth y grŵp fireinio ei gylch gorchwyl a thrafod ystod o bynciau yn ymwneud ag wythnos waith pedwar diwrnod. Cytunodd i ddatblygu diffiniad a rennir o wythnos waith pedwar diwrnod a mynd ati i nodi ffrydiau gwaith i fframio a llywio dull gweithredu'r grŵp.

Yn ei gyfarfod ym mis Mai, ystyriodd fodelau a dulliau gweithredu gwahanol a chytunodd ar ei ddiffiniad pwrpasol ei hun, sef:

"Mae wythnos waith pedwar diwrnod yn golygu peidio â cholli tâl na budd-daliadau, ynghyd â gostyngiad o 20% i oriau arferol dan gontract, tra'n cynnal y lefelau presennol o ddarpariaeth gwasanaethau."

Cytunodd y Gweithgor hefyd ar raglen waith sy'n cynnwys pedair ffrwd waith eang, sef:

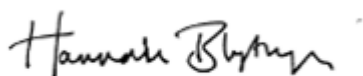
- Goblygiadau i weithwyr
- Goblygiadau i gyflogwyr a darparu gwasanaethau
- Tegwch ac opteg
- Cynllunio'r peilot a'r fframwaith gwerthuso.

Yn ei gyfarfod ym mis Gorffennaf, trafododd y grŵp ffurfio is-grwpiau i fwrw ymlaen â phob ffrwd waith. Cyfarfu'r is-grwpiau ar y goblygiadau i weithwyr, y goblygiadau i gyflogwyr a darparu gwasanaethau, ac ar degwch ac opteg am y tro cyntaf ym mis Medi. Maent wedi ymrwymo i gyfarfod bob mis. Mae'r is-grŵp ar ddatblygu a gwerthuso'r cynllun peilot wedi cael ei ohirio hyd nes y bydd yr is-grwpiau eraill wedi darparu mewnbwn a'r gweithgor wedi ystyried ymhellach.

Yn ei gyfarfod diweddaraf ym mis Medi, derbyniodd y Gweithgor ddiweddariad gan bob un o'r is-grwpiau gan ystyried y cynnydd. Cytunodd y Gweithgor fod hwn yn ddarn cymhleth o waith, gyda llawer o elfennau'n dibynnu ar ei gilydd a'r potensial ar gyfer rhai canlyniadau anfwriadol. Mae wedi dod i'r casgliad y bydd angen mwy o amser i gwblhau ei waith. Bydd y Gweithgor a'i is-grwpiau yn parhau i gyfarfod dros yr hydref ac ymlaen i chwarter cyntaf 2024. Rwy'n ddiolchgar i'n holl bartneriaid cymdeithasol sy'n cymryd rhan yn y gwaith hwn.

Ar hyn o bryd, mae'r holl opsiynau yn parhau i fod ar agor, gan gynnwys datblygiad posibl cynllun peilot cenedlaethol; sefydliadau yn dewis bwrw ymlaen â'u cynlluniau peilot unigol eu hunain; neu gamau gweithredu llai na chynllun peilot, megis cynhyrchu cyngor ac arweiniad gan Gyngor Partneriaeth y Gweithlu.

Byddaf yn rhoi rhagor o wybodaeth i chi wrth i'r gwaith fynd rhagddo.



Yn gywir,

Hannah Blythyn AS/MS

Y Dirprwy Weinidog Partneriaeth Gymdeithasol
Deputy Minister for Social Partnership